

理士人



2026年第1期

总第300期

理士国际人力资源部

www.leoch.com

内部资料
免费交流

以奋斗者为本 在挑战中前行——2026年新年致辞

尊敬的全球理士员工、用户与合作伙伴：
大家好！

2026年的阳光已悄然而至，我谨代表理士国际管理层，向全球各地在岗位拼搏的理士人，向信任我们的全球客户，向产业链上同舟共济的合作伙伴，致以最诚挚的感谢和最美好的祝福！

回望2025年，这是我们在全球能源主航道上奋力划桨的一年。我们欣慰地看到：研发工程师们为能源系统的突破不分昼夜地试验；供应链团队在墨西哥制造基地克服困、持续坚守；生产线上的理士工匠们为品质精益求精、毫厘必争；销售与服务

同事们更是在动荡区域毅然逆行、不负使命。感谢你们！正是每一位理士人的汗水和智慧，使得理士在传统能源领域上持续引领，在新能源领域上扎根更深，全球运营能力的步伐更加扎实。更要感谢我们的用户，是你们每一次的信任、购买和反馈，驱动着我们不断向前！

展望2026年，不确定性依然是市场的关键词，挑战依然巨大。但可以确定的是，储能与电力解决方案为主力能源的地位将更加不可动摇，这不仅规模的竞争，更是“质量、协同与智慧”的全面升级。我们的行动纲领是：

打造“最懂能源系统的供给者”

不仅要巩固网络能源电池、车用电池的绝对优势，更要在储能、数据中心、工程机械等全场景应用上，推出定义标准的下一代产品，做到全场景的技术领先。

构建全球本地化运营与服务网络

让领先的技术在全球同步落地，让我们的运营与服务，深度融入当地社区，更加快速地服务全球区域市场，成为全球各地可靠的能源合作伙伴。

践行以奋斗者为本

以实用主义为行事纲领，让听得见炮火的人呼唤炮火；建设好奋斗者的加油站，让每一位奋斗者在创造价值的同时得

到应有的回报。

我们时逢一个伟大的时代，能源行业的未来，是一个开放、协同、共生的生态系统。伟大的企业，都是生于时代，长于变革，我们的使命就是“为世界提供可靠与创新的智慧能源解决方案”。我们将以谦逊而坚定的姿态，与所有同行者一起，在世界能源主航道上破浪前行！祝愿每一位奋斗者与家人，幸福安康！

理士国际技术有限公司
CEO 吴和月



理士国际荣获汽车工业巅峰奖

嘉定讯（秦利华）12月18日至19日，理士国际应邀出席在上海嘉定举办的2025（第三届）中国汽车工业质量大会，并荣获“汽车工业巅峰奖——质量满意度所属细分领域2025质量表现优胜奖”。启动直销总经理代表公司参会并接受荣誉。

在由主流整车企业联合评审的颁奖环节中，理士国际凭借在汽车电池领域过硬的产品质量与系统化的管理体系脱颖而出。该奖项不仅是对理士产品在整车配套体系中质量稳定性的高度认可，也体现了行业客户对公司长期坚持质量优先发展路径的肯定。

此次获奖，进一步巩固了理士国际在汽车电池领域的品牌声誉与供应链地位。公司将持

续深化质量管理体系建设，积极参与行业标准共建与质量生态协作，致力于为客户提供更可靠的产品，与业界伙伴一起，为中国汽车电池产业的发展贡献力量。



安徽省政府副秘书长张亚伟 调研安徽理士生产运营与纾困发展工作

濉溪讯（洪倩倩）11月17日，安徽省政府副秘书长张亚伟带队莅临安徽理士，实地调研企业生产经营情况，帮助协调解决实际问题。企业发展部总监热情接待。

调研组参观公司产品展厅与研发实验室，详细了解理士在技术创新、生产经营及未来规划等情况。张副秘书长对安徽理士取得的成绩给予肯定，并鼓励企业抢抓发展机遇，持续加

大研发投入，提升核心竞争力，积极应对当前市场挑战。



肇庆市常务副市长李兴文 调研肇庆理士经济与项目落地工作

肇庆讯（肖汝婷）11月27日，肇庆市委常委、常务副市长李兴文带队莅临肇庆理士，开展经济和项目落地调度调研。市人大常委会副主任周燕、市生态环境局副局长杨平等参与调研，高新区党工委副书记陈凯宏、区经济发展局副局长陈锦乾等陪同。行政人事部总经理热情接待。

调研组参观理士展厅，听取公司发展历程、技术创新成果及未来规划等介绍，双方围绕生产经营、项目建设等议题进行座谈交流。李副市长对肇庆理士的发展成效给予充分肯定，并表示政府部门将进一步加强协调服务，在政策对接、项目落地、要素保障等方面给予支持，持续

优化营商环境，助力企业稳健发展、提质增效。

调研进一步密切了政企沟通，为推动项目落实、促进产业发展明确了方向。肇庆理士将持续强化创新驱动与绿色运营，紧密配合地方发展部署，共同营造更具活力的产业生态。



安徽省政府外事办主任秦俊峰 调研安徽理士新能源科技创新与对外合作情况



烈山讯（裴晓峰）12月11日，安徽省政府外事办党组书记、主任秦俊峰带队莅临安徽理士新能源，就企业科技创新与对外合作情况开展专题调研。省政府外事办秘书处副处长李舒

怀参加调研，高新区党工委委员、管委会副主任赵明陪同，行政人事部副总经理热情接待。

调研组参观企业展厅与实验室，重点了解研发创新、市场拓展及海外业务情况，实地察看研发测试流程与设备配置。秦主任对公司取得的研发成果给予肯定，鼓励企业持续加强科研投入与团队建设，并表示省、市外事部门将继续为企业人员海外派遣等国际交流活动提供支持与便利，助力企业拓展国际合作空间。

安徽理士新能源将依托外事支持体系，加快全球技术布局与市场拓展，积极融入国际创新链，助力地方构建开放型经济体系。

濉溪县委书记史庆超调研安徽理士生产经营情况

濉溪讯（洪倩倩）11月30日，淮北市濉溪县委书记史庆超带队调研安徽理士生产经营情况。濉溪经济开发区党工委副书记、管委会主任杜曙光，县委副书记县长鲍锐参与调研，县委

办、县工信局、县统计局相关负责人陪同。行政人事部总经理热情接待。

调研组一行深入理士产品展厅、研发中心，了解企业市场运营及未来规划等情况。史书记对公司取得的成绩表示充分肯定，并强调企业要把握政策机遇，明确发展方向，持续提升质效，为区域高质量发展贡献力量。

安徽理士对县委、县政府长期以来的关心与支持表示感谢。公司将认真落实各项工作要求，持续推动技术创新与效益提升，为地方经济发展作出更大贡献。



淮北市党建工作指导组副组长应学志 莅临安徽理士宣讲党的二十大精神

濉溪讯（韩莉）12月10日，淮北市第一党建工作指导组副组长、市税务局党委委员应学志率宣讲小组莅临安徽理士，开展学习贯彻党的二十大精神专题宣讲会。濉溪县党建指导员赵峰全程参与，安徽理士党总支书记及全体党员职工共同参加学习。

宣讲中，应副组长系统解读全会精神的核心要义，并结合企业实际，阐述如何将全会精神转化为推动企业高质量发展的具体思路与实践动力，为全体党员职工指明了方向。

此次专题宣讲为安徽理士深入学习贯彻中央精神、强化思想政治引领提供了重要指

导。党总支副书记在总结中强调，全体职工要将学习贯彻全会精神作为重要政治任务，深刻领悟其内涵，统一思想认识，推动党建与生产经营深度融合，为理士持续健康发展筑牢政治根基。



以精于业 以责守心

“各司其职，贵在专注；各尽其责，成在专业。”这不仅是对职业精准的诠释，更是理士持续发展的基石。作为一名物控员，我深知岗位虽在生产链条中段，却关系着采购、生产与库存的顺畅衔接。每一次精准核算、每一次及时调配，都关乎企业效率与成本，这正是岗位责任的意义所在，也是专业精神的体现。

物控的责任，在于“守好物料关，护好生产线”。它体现在每一笔数据的严谨核对，每一次库存的合理管控中。物料如同生产的血液，供应一旦脱节，便会影响全线进展。因此，我始终以“零差错”为

目标，细致核算物料需求，综合历史数据与生产计划，确保每一份需求单准确可行，从源头保障生产稳定。

专业精神，是提升工作价值的关键。它不仅是技能的积累，更是通过专业能力为企业降本增效、优化运营的担当。初入理士时，由于对物料规律掌握不足，我在库存设定上出现过误差，这让我明白物控工作必须扎根实际、持续学习。此后，我主动了解生产流程，建立动态管理台账，借助系统分析数据，推动库存策略从“静态备料”转向“动态适配”，让物料真正实现按需供应、成本可控。

在理士，每个岗位都有其不可替代的价值。物控虽不直接参与研发与制造，却以自己的方式护航生产、助力成本优化。每一次精准核算，都在为生产顺畅铺路；每一次高效调配，都在为运营降本减负；每一次风险排查，都在规避潜在隐患。

未来，我会继续以专注履行责任，以专业提升价值，与同事们一起，用扎实的工作为理士发展贡献物控力量。让我们共同践行“各司其职、各尽其责”的信念，在平凡的岗位上，成就不凡的事业。

安徽理士物控部 马婉

编者按

专业源于专注，责任见于行动。在理士，岗位或许不同，但恪尽职守的信念相通；职责虽有分工，但追求卓越的目标一致。唯有每个人都专注脚下、专业担当，公司发展的根基才更加坚实，前行的步伐才更加稳健。

本版刊登理士人关于“各司其责”的思考与实践。这些文字源于真实工作，归于共同信念。愿我们在这份专注与责任的呼应中，看见彼此，也看见前路，在平凡的坚守中共同书写不辍耕耘的篇章。

深耕渠道 专业担当 筑根基

作为理士东北销售公司的启动渠道经理，我带领团队在区域市场深耕已有五年。从业务一线到管理岗位，我深刻体会到，唯有专注才能精准布局，唯有专业才能持续突破。渠道经理的责任，不仅在于完成业绩，更在于搭建稳健高效的经销网络，凝聚专业尽责的团队力量。

渠道建设需要因地制宜。东北各地市场特点不同，我们基于实际调研，制定了“分区深耕、重点突破”的策略。围绕不同区域的核心产业，我们聚焦优质经销商，提供从产品适配到服务支持的一体化协作。例如在黑龙江，通过协助经销商建立乡镇服务网点、开展现场活动，帮助伙伴实现业绩显著增长。通过持续优化渠道质量，核心经销商的贡献度稳步提升，为区域市场的扎实发展提供了支撑。

如果说渠道布局是“谋全局”，那么带好团队、激发全员专业活力，就是“强根基”。作为团队的“领头雁”，我始终认为，渠道经理的专业不仅体现在个人能力上，更体现在能否让团队每个人都做到“各司其职、各尽其责”。

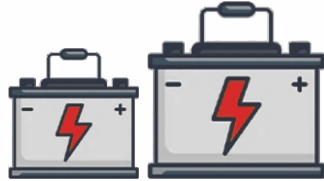
我们注重让每位成员发挥所长：通过“导

师制”促进经验传承，借助阶梯培养帮助新人成长。曾有一位新人擅长数据分析但沟通经验不足，便安排他从市场分析入手，逐步参与客户对接，最终他通过数据洞察成功开发了新客户。除了能力培养，责任意识塑造同样关键：去年吉林一工业客户提出新需求，我们协同技术部门快速响应，通过定制方案赢得客户长期认可。这让团队深刻体会到，各尽其责、高效协同才能切实解决问题。

五年渠道管理的经历，让我更加理解了专注与专业的分量：专注是沉心研究市场、精准布局的定力；专业是统筹资源、带队攻坚的能力；而责任，则是为公司守住市场、为团队搭建平台、为客户创造价值的担当。

我相信，只要我们在岗位上坚守初心、履职尽责，就一定能让理士品牌在区域市场扎根更深、走得更远。

东北销售公司 张铁石



精益求精 尽责于心

在理士电池的生产体系中，极板工序是保障产品品质的核心环节。这一岗位的意义，不仅在于完成生产任务，更在于以专业精神筑牢质量根基，将责任意识融入每个生产细节。

极板生产涵盖多个精细工序，每个环节都直接影响产品质量。作为车间主管，我的职责是确保生产流程顺畅、质量稳定可控、团队协作高效。通过深入现场了解设备状态与工艺执行情况，能够及时协调处理各类生产异常。在团队建设中，注重规范操作与技能培训，持续营造安全有序的工作环境，让每位同事都能在岗位上发挥所长。

专业精神体现在对生产细节的持续专注。我们始终坚持严格遵循工艺标准，践行“精益生产、一次做对”的质量理

念。面对新工艺与新技术，组织团队共同学习、反复演练，确保操作规范有效落地。通过建立日常质量反馈机制，推动问题及时改进，促进车间在效率与品质上实现稳步提升。

当面临紧急生产任务时，团队总能齐心协力共同应对；出现质量波动时，我们系统分析根本原因，持续完善流程管控。这种在协作中凝聚、在改进中成长的过程，让岗位责任的内涵更加清晰深刻。

做好极板生产的每个环节，就是在履行“各司其职”的责任；持续优化工艺、提升技能，就是在践行“成在专业”的追求。把本职工作做实做精，就是对团队和公司最扎实的支持。

江苏理士设备部 万金安

专业履职 责任护航

在公司的经营全链路中，订单履行是对接市场的“最后一公里”。我们既要在各司其职中筑牢责任意识，更要在履职过程中持续锤炼专业能力。

订单履行涉及多个环节，任何一个节点的疏漏都可能影响全局。在接单审核时，我们不仅要核对信息，更要预判潜在瓶颈；在生产调度中，需要科学配置资源，统筹协调生产；在物流发运环节，应合理规划运输，确保货物安全准时送达。唯有每个岗位都尽职尽责，并辅以扎实的专业能力，才能保证整个履约流程高效顺畅。

专业能力不仅能帮助我们完成任务，更能创造服务价值。面对客户的定制需求，我们能够快速对接；出现突发状况时，能及时响应处理。每一次凭借专业知识化解问题、优化服务，都在为理士赢得信赖与口碑。

专业的提升离不开持续学习。我们要在各岗位上主动钻研，积极参与培训交流，善用系统工具优化工作。当专业

成为团队的共同底色，责任成为每个人的行动自觉，我们便能更好地应对挑战，为公司发展提供有力支持。

各尽其责是前提，专业赋能是关键。订单履行人员唯有将专业素养融入日常工作，以责任为帆、以专业为桨，在岗位上深耕细作、精益求精，才能持续提升订单履约质量与效率，为企业赢得客户、开拓市场。愿每位同事都能在各自岗位上持续精进，以专业护航流程，用协作凝聚合力，共同将订单履行打造为理士值得信赖的服务名片，助力公司在市场浪潮中稳步前行。

国内营销部 李倩倩



岗岗尽责 事事求精

“每个岗位的专注履行都是对理士价值的切实贡献。”这句话在我身边同事们的日常工作中，得到了最真实的体现。他们没有惊天动地的壮举，却在平凡的岗位上，用坚守与担当书写着“各司其责”的专业力量，那些藏在细节里的感人故事，早已深深印在我的心里。

设备维修组的老张，还有两年就退休了，却依然保持着特有的专注。每当设备出现异常，他总能迅速找到症结所在。一次深夜，关键设备突发故障，他冒着严寒赶来，埋头数小时直至问题解决。“修好它是应该的”，朴实的话语背后，是他数十年如一日的责任心。正是这份专注，让他维护的设备始终稳定运行。他常说：“我这辈子跟机器打交道，它们的‘脾气’我最懂，看着它们正常运转，我心里才踏实。”在他身上，我看到了老一辈理士人“择一事、终一生”的坚守。

周工作为车间里年龄最大的安全专员，

大家都亲切地叫他“周叔”。他常说：“安全没有小事，责任重于一切。”在一次大型作业前，他反复确认每个环节，为一处看似微小的隐患果断叫停。“必须按规程操作”，他的严谨或许让进度稍慢，却为整个作业系上了最可靠的“安全绳”。在他一丝不苟的守护下，车间实现了全年安全生产。

他们只是众多理士人的缩影。每个岗位虽职责不同，但把本职工作做到专业、做到极致，就是对责任最好的践行，也是对团队最实在的贡献。

岗位虽有不同，精神始终相通。这份在日常中沉淀的专注，在细节里锤炼的专业，共同构成了理士最宝贵的财富。它推动着公司稳健前行，也照亮了每个理士人脚下的路。坚守本职，精进不辍，我们便是在共创价值，共赢明天。

安徽锂电设备部 李海波

杨存亮：充电车间的热心“老大哥”



在加充车间，时常能听到一阵洪亮的笑声——那是杨存亮，大家都叫他老杨。作为一位在这里工作了十几年的老员工，他性格爽朗、快心热肠，是大家公认“老大哥”。

老杨身材瘦高，脸上总挂着笑容，

说话嗓门大，喜欢和年轻同事说笑。他做事不拘小节，可谁要是遇上难处，他比谁都上心。新员工小赵刚来时对电架上架不熟练，急得满头大汗。老杨看见后，一边笑着安慰“别慌，干活要用巧劲”，一边主动示范操作，还穿插讲述自己刚入职时的经历，让小赵放松下来，顺利跟上节奏。

老杨的热心体现在日常点点滴滴：同事老张腰不好，搬电池时动作稍慢，老杨便主动上前帮忙搬运，还打趣说“你这腰金贵，可得养好了，以后退休还指望你带我钓鱼呢”；饮水机没水了，他顺手就换上新桶；同事的工具出了小毛病，他接过来调试几下就能继续使用；高温天气，他从家里带来西瓜分

给大家，笑着说“吃点凉快的，干活更有劲”。

当被问到为何总是这样乐于助人时，老杨笑道：“大家在一个车间就是一家人，互相帮衬是应该的，和年轻人待在一起，我也觉得更有活力！”

老杨没有惊天动地的业绩，却用日复一日的真诚与热情，温暖着身边每一位同事。他让车间里充满笑声与互助的氛围，也让“胜则举杯相庆，败则拼死相救”的团队精神在平凡岗位中自然流露。我们期待更多像老杨一样的员工，在各自岗位上发光发热，共同传递理士人的温度与力量。

安徽力普拉斯充电车间 梁鑫

年终拓市

岁末寒霜透薄衫，奔波仍向市场探。
旧客续单增信任，新户试购解疑谈。
理士口碑传业界，安全耐用是招牌。
年终盘点业绩满，笑把辛劳作酒酣。

西北销售公司 王春强



岁末回望 温暖向前

当岁末悄然来临，这既是一段时光的沉淀，也孕育着崭新的光亮与希望。站在年末的渡口回望，过去一年的经历已沉淀为成长的养分；抬眼向前，那份对新年的期盼，如同冬日暖阳漫过心间，承载着对未来的憧憬与热爱。

年末之际，我们学着与过往温和和解。这一年，或许有过奔波与坚守，也曾遇见挑战与温暖。无论是片刻的迷茫，还是偶有的遗憾，都将在时光的包容中转化为前行的力量。我们期盼能感谢那些坚持的日夜，坦然告别未尽的遗憾，将收获与成长妥帖收藏，成为奔赴新程的依靠。

岁末最动人的底色，莫过于对“团圆”二字的惦念。无论身在何处，心底总有一份对归家的期盼。我们渴望放下忙碌，与家

人围坐，倾听家常，共享温暖；也期盼与老友相聚，让情谊在言笑中延续。这份期盼，并非追求形式，而是向往一份踏实与安宁，让心灵获得抚慰与力量，让漂泊的心找到停靠的港湾。

回望之后，我们更满怀信心地奔赴新年。期盼在新的一年里，步履更加从容，日子愈发温暖。愿自己保持热爱，在平凡日常中精进，在成长路上前行；也愿身边人平安顺遂，所愿皆得。这份期盼并不遥远，它就在我们对生活的持续热爱之中。

站在时光交接处，让我们带着这份温暖而坚定的期盼，携手迈向新的一年。愿我们心怀热望，脚踏实地，共同书写更加美好的篇章。

安徽锂电设备部 杨兴雨

这个冬天不太冷

金湖的冬天，像被风轻轻掀开的书页，温吞地铺展在江淮平原。预报中的寒流总在远处徘徊，空气里弥漫着微凉湿润的触感，宛如一块被掌心捂得半暖的玉。

天气回暖，让冬日的节奏也舒缓下来。清晨推窗，不见霜冻，只有一层薄薄水汽浮在田野与屋舍之上。荷塘早已褪去夏日的繁华，剩下一片赭褐色的枯梗，静静指向天空。水面还未结冰，映着稀疏的苇影，仿佛季节打了个盹，忘了铺上那床坚硬的琉璃被。风从洪泽湖那边过来，却失了劲道，拂在脸上，只像一声若有若无的叹息，撩起衣角，便懒洋洋地去了。

这不太冷的冬天，像是水土之间一次温柔的对话。金湖这地方，名字里有水，骨子里便存着水的柔韧与顺势。洪泽湖的浩渺给了它开阔的胸襟，纵横的河网又滋养了它细腻的肌理。它不像塞

北，须以一场场暴雪来宣示威严；也不似岭南，终年沉溺于温煦的绿意。它处在南北之间，四季便也有了商量的余地。今年的暖，或许是湖水对寒冷一次含蓄的挽留，是这片土地在岁末时节，为自己匀出的一段绵长呼吸。它让万物的休憩显得安详，也让等待少了些焦灼。

天色向晚，西边的云霞燃起一片温和的桔红，没有冬日常见的凄艳，倒像一块渐次冷却的烙铁，透着沉稳的余温。湖边的风似乎终于带上了一丝属于夜晚的凉意，但绝非刺骨。我拢了拢衣襟，心头那点因时令错位而生的不安，已悄然化开。

这样的冬天，或许不会成为记忆中深刻的标志，却像一段带着水汽的停顿，留在金湖的时序里。它告诉我们，在轮回的凛冽之间，生命总有办法，为自己争取一段柔软的、可以喘息的光阴。诚然，我们也可以在看似不变的节奏里，用心体察，遇见不一样的从容与柔和。

江苏理士摩托车车间 欧阳俊茹

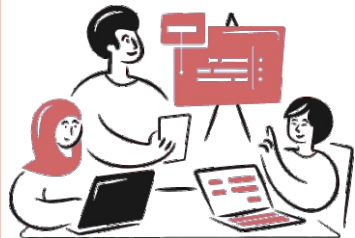


好氛围是团队的粘合剂

工作氛围，是办公室里的“隐形生产力”。它虽看不见摸不着，却深刻影响着员工的状态、效率与去留。积极向上的氛围，犹如冬日暖阳，让人愿意主动深耕；压抑沉闷的环境，则易让人心生倦怠。

好的氛围，始于彼此尊重的边界。同事间不过度介入私域，工作沟通直奔主题、不推诿；领导不搞“PUA”式打压，下属不敷衍。

记得我刚入职时，部门有个不成文的规定：会议精简、



发言直接，遇到问题先提方案，让大家都专注做事，而非内耗。即便面对紧急任务，大家也不计较付出，老员工倾囊相授，新同事积极补位，办公室里只有专注的键盘声和偶尔的讨论，忙碌中透着从容。

包容试错，是创新萌芽的土壤。工作中难免有失误，优秀的团队不会因一次过错否定一个人。曾有同事因数据疏漏影响进度，会上领导先肯定其付出，再和大家一起分析原因、寻找改进方法。这种对事不对人的态度，让员工不必因为怕犯错而畏首畏尾，反而更愿意尝试新方法、探索新思路。久而久之，团队形成了“敢想敢干、互助互勉”的风气，不少有效的工作模式正源

于此。细节之处的人文关怀，最是温暖人心。生日与节日的祝福、打印机旁常备的纸张……这些看似微小的举动，却能让员工感受到“被看见、被重视”。由此产生的归属感，让大家更愿将工作视为值得投入热情的事业。

良好氛围并非一己之力，而是团队每个人共同营造的结果。它无需宏达举动，只需从尊重开始、从包容尝试做起、从关怀细节出发。当信任、互助与温度充盈四周，团队的战斗力自然提升，每个人也能在此中持续成长。

肇庆理士品保部 蔡结余



雪覆奇松石映诗，群峰素裹画中痴。

摄影：安徽理士品质保证部 母壮志